



TABLEAU COMPARATIF

| | CONTRAT D'APPRENTISSAGE | | | | CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION | |
|---|---|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|---|---------------------------------------|
| PUBLIC | Les jeunes de 16 à 29 ans révolus Aucune limite d'âge pour une personne reconnue travailleur en situation de handicap | | | | Les jeunes de 16 à 25 ans révolus Les demandeurs d'emploi de 26 ans et plus | |
| PERIODE D'ESSAI | Le contrat peut être rompu par l'une ou l'autre des parties jusqu'à l'échéance des 45 premiers jours , consécutifs ou non, de formation pratique en entreprise effectuée par l'apprenti | | | | La période d'essai est de : CDD : 30 jours ouvrables non renouvelable CDI : 60 jours renouvelables (comme un contrat basic) | |
| HORS PERIODE D'ESSAI | En dehors de la période d'essai, le contrat peut être rompu en cas de : <ul style="list-style-type: none"> - Force majeur (incendie, inondation...) - Faute lourde (vol, insultes, violences...) - Rupture d'un commun accord - Embauche en CDI | | | | | |
| REMUNERATION (Salaire minimum de base) | Salaire brut / mois | 18 - 20 | 21 - 25 | 26 | - 26 ANS | + 26 ANS |
| | 1 ^e année | 43% SMIC 751,21€ | 53% SMIC 925,91€ | 100% SMIC 1747€ | 90% SMIC : 1572,30€ brut/mois | 100% SMIC : 1747€ brut/mois |
| | 2 ^e année | 51% SMIC 890,97€ | 61% SMIC 1065,67€ | | | |
| EXONERATION | L'exonération des cotisations salariales spécifique aux contrats d'apprentissage du secteur privé est maintenue mais la limitée à 79% du SMIC en vigueur au titre du mois considéré. Le salaire brut d'un apprenti est donc quasiment égal à son salaire net. Les charges patronales en contrat d'apprentissage sont quasi nulles. | | | | L'entreprise doit verser environ 20% de charges patronales. | |
| FRAIS D'INSCRIPTION | 700€ de frais d'inscription Pas de dépôt de garantie | | | | 700€ de frais d'inscription 315€ de dépôt de garantie | |
| HEURES HEBDOMADAIRES | 24H - 39H | | | | 24H - 39H | |

Informations données à titre indicatif, en aucun cas ces informations peuvent être considérées comme contractuelles.